

## **POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE SICUREZZA ETICA FSC®**

**CASALINO CARTA S.R.L.** è consapevole dell'estrema importanza che rivestono la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, la responsabilità sociale, la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e la soddisfazione del Cliente, nonché la promozione dell'utilizzo di materia prima di origine legnosa che provenga da una gestione sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico.

La Casalino Carta S.R.L. è quindi da sempre molto attenta alle mutevoli esigenze del mercato ed investe notevoli risorse nella cura della qualità dei prodotti offerti, nell'assicurare il controllo delle prestazioni ambientali, nella tutela della salute e sicurezza di tutti coloro che lavorano per l'azienda e per conto della stessa al fine di prevenire lesioni e malattie professionali, nell'assumere l'impegno per la Responsabilità Sociale ponendo le basi sulla continua ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone e il rispetto della loro dignità e libertà.

La Direzione aziendale, col sostegno di tutto il personale, è responsabile nel perseguire i seguenti obiettivi e impegni:

- Attuare e mantenere i Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale conformi rispettivamente ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001 UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, SA 8000, adeguandoli all'evolvere delle situazioni;
- Promuovere nella propria organizzazione la condivisione e il sostegno per il miglioramento dei Sistemi di gestione;
- Migliorare in modo continuativo l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia dei Sistemi di gestione e le prestazioni ambientali;
- Migliorare la qualità del prodotto e garantire la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del Cliente;
- Sviluppare un sano e stimolante ambiente di lavoro per garantire la salute e la sicurezza e la soddisfazione dei propri dipendenti;
- Prestare attenzione alle esigenze ed aspettative di tutte le parti interessate dall'attività dell'azienda e ricercare con loro la realizzazione di un rapporto di collaborazione costruttivo ed aperto;
- Impegnarsi in modo tale che tutti i lavoratori siano formati, informati, addestrati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza, di ambiente e responsabilità sociale e sia garantita la consultazione dei lavoratori;
- Soddisfare i requisiti applicabili, impliciti e/o espliciti, e i propri obblighi di conformità;
- Potenziare l'immagine aziendale e dimostrare eccellenza nel proprio settore;
- Salvaguardare l'ambiente, minimizzando l'impatto delle proprie attività;
- Prevenire qualsiasi forma di inquinamento in aria, in acqua e nel suolo;
- Migliorare la gestione dei rifiuti con particolare attenzione alla loro differenziazione e al recupero;
- Garantire macchine, impianti e attrezzature, luoghi di lavoro, metodi operativi e aspetti organizzativi in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera e, al tempo stesso, la qualità del prodotto, la riduzione dei consumi energetici e l'abbattimento delle emissioni in atmosfera;
- Fornire condizioni di lavoro atte a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione delle malattie e degli incidenti correlati al lavoro cercando di eliminare i pericoli e di ridurre i rischi alla fonte;
- Controllare il consumo delle risorse per studiare la possibilità di una riduzione dei consumi dovuti a perdite, sprechi, anomalie;
- Ridurre gli scarti di produzione;
- Migliorare l'impatto visivo dello stabilimento in relazione al paesaggio circostante;
- Controllare le emissioni in atmosfera e gli scarichi idrici;
- Prestare attenzione nell'uso delle sostanze pericolose, cercando di ottimizzare i consumi e sostituire quando possibile ciò che è pericoloso con ciò che lo è meno;
- Impegnarsi alla tutela della Salute e della Sicurezza di tutti coloro che lavorano direttamente e per conto dell'azienda al fine di prevenire lesioni e malattie professionali;
- Conformarsi alla legislazione vigente relativamente alle norme del Diritto del Lavoro ed alle norme internazionali richiamate nella SA 8000 nonché alla SA 8000 stessa;
- Se richiesto contrattualmente, permettere l'accesso delle parti interessate alla verifica di conformità ai requisiti della Norma SA 8000 da parte dell'azienda, dei fornitori, dei subfornitori;
- Garantire la piena rispondenza dei prodotti certificati Ecolabel ai criteri stabiliti dal Reg. CE 66/2010 e nella decisione della commissione 2009/568/CE;
- Garantire adeguati livelli di addestramento, formazione e motivazione del personale;

- Assegnare compiti e responsabilità specifiche in tema di qualità e ambiente e sicurezza alle varie funzioni aziendali;
- Verificare costantemente l'affidabilità e la corretta conduzione dei mezzi e degli impianti;
- Scegliere fornitori che operino nel rispetto delle specifiche definite e anche in base alle loro capacità di rispondere ai requisiti della Norma SA 8000;
- Formare i propri dipendenti relativamente ai controlli da porre in essere, al fine di garantire la rintracciabilità dei prodotti di origine forestale;
- Implementare l'approvvigionamento di materia prima post-consumo o certificata FSC ed applicare rigorosamente i metodi di controllo stabiliti;
- Nel caso venisse provata l'impossibilità di identificare le origini di alcune delle suddette materie prime, provvedere a sostituire tali materie con altre la cui origine sia identificata con certezza;
- Stabilire degli obiettivi di crescita per la qualità, l'ambiente e la sicurezza, monitorarne periodicamente il progresso, comunicare i risultati a tutto il personale in modo da garantire il loro coinvolgimento.

Inoltre, la Casalino Carta S.r.l. si impegna a rispettare i valori di FSC (FSC-C122077) contenuti nella FSC-POL-01-004 e quindi dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- a) il disboscamento illegale o il commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- b) la violazione dei diritti tradizionali e umani in attività forestali;
- c) la distruzione dei valori di alta conservazione in attività forestali;
- d) la conversione significativa di foreste in piantagioni o terreni ad uso non forestale;
- e) l'introduzione di organismi geneticamente modificati in attività forestali;
- f) la violazione dei principi della ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work del 1998.

In particolar modo la Casalino Carta rispetta i principi dei seguenti strumenti internazionali:

- Convenzioni ILO
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino
- Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne

La società si impegna a rispettare i seguenti punti:

- Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti/collaboratori
- Divieto di impiego di lavoro infantile, forzato e obbligato
- Rispetto del diritto alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro
- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
- Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro
- Assenza di discriminazione
- Adozione di un sistema di monitoraggio periodico delle attività e dei risultati del sistema di gestione della responsabilità sociale

La Direzione conferma il proprio impegno a comunicare la presente Politica all'interno della propria organizzazione e a renderla disponibile a tutte le parti interessate, nonché ad analizzare periodicamente la Politica stessa, per valutarne l'adeguatezza o la necessità di eventuali modifiche.

Il Personale della Casalino Carta S.r.l. condivide la politica e gli obiettivi descritti nel presente documento e si impegna a realizzarli.

La Direzione si impegna ad assicurare tutto il supporto manageriale e finanziario necessario.

Rocca Grimalda, 16/01/2023 - rev. 13

La Direzione

*Casalino Antonio*

---